

Ремонтненский отдел образования  
Администрации Ремонтненского района

ПРИКАЗ

20.03.2023

№89

О проведении конкурса на получение денежного поощрения  
лучшими учителями Ростовской области в 2022 году

В соответствии с постановлением Правительства Ростовской области от 28.02.2019 г. №114 «Об организации конкурса на присуждение премий лучшим учителям за достижения в педагогической деятельности на территории Ростовской области», постановлением министерства общего и профессионального образования Ростовской области от 13.03.2023 №3 «О порядке проведения конкурса на присуждение премий лучшим учителям за достижения в педагогической деятельности на территории Ростовской области»,

ПРИКАЗЫВАЮ:

1. Установить этапы подготовки и реализации конкурсного отбора лучших учителей на денежное поощрение, определить сроки и назначить ответственных исполнителей.
2. Назначить ответственным за реализацию муниципального конкурсного отбора лучших учителей в 2023 году Шубаеву Н.И., заведующего ИМЦ РОО.
3. Заведующему ИМЦ РОО Шубаевой Н.И.:
  - 3.1. Разработать план подготовки и реализации муниципального конкурсного отбора лучших учителей в 2023 году (Приложение №1)
  - 3.2. Ознакомить учителей ОО района с региональным положением конкурсного отбора лучших учителей в 2023 году.
  - 3.3 Разместить информацию о конкурсе на сайтах Администрации Ремонтненского района, Ремонтненского отдела образования Администрации Ремонтненского района, в районной газете «Рассвет».
  - 3.4. Оформить конкурсную документацию в соответствии с требованиями и предоставить материалы претендентов в региональную комиссию в срок до 07.04.2023г.
4. Создать муниципальную конкурсную комиссию (Приложение №2)
5. Утвердить Положение о муниципальной конкурсной комиссии (Приложение №3)
6. Создать конфликтную комиссию (Приложение №4)
7. Утвердить Положение о конфликтной комиссии (Приложение №5)
8. Провести конкурсный отбор претендентов на получение денежного поощрения 31.03.2023г. в 10.00 в актовом зале Ремонтненского отдела образования Администрации Ремонтненского района.
9. Утвердить список общественных организаций, участвующих в работе районной конкурсной комиссии по отбору лучших учителей на получение денежного поощрения (Приложение №6).
10. Контроль за исполнением настоящего приказа оставляю за собой.

Заведующий отделом образования



С.А.Пожидаев

План подготовки и реализации муниципального конкурсного отбора  
лучших учителей на денежное поощрение в 2023 году  
в Ремонтненском районе

№ п/п	Наименование мероприятия	сроки	ответственные
1.	<p>I этап – подготовительный</p> <p>1. Изучение федеральной и региональной нормативной правовой базы, регламентирующей условия проведения конкурса лучших учителей (далее – конкурс) в 2023 году</p> <p>2. Создание муниципальной нормативной правовой базы, регламентирующей условия проведения конкурса лучших учителей (далее – конкурс) в 2023 году в Ремонтненском районе:</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>- Приказ Ремонтненского отдела образования «О проведении муниципального конкурсного отбора лучших учителей на денежное поощрение в 2023 году»</li> <li>- План подготовки и реализации конкурсного отбора лучших учителей на денежное поощрение в 2023 году в Ремонтненском районе.</li> <li>- Положение о проведении муниципального конкурсного отбора лучших учителей на денежное поощрение в 2023 году</li> </ul> <p>3. Заседание Муниципальной конкурсной комиссии с целью установления следующего:</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>- порядок проведения публичной презентации;</li> <li>- требования к ее объему и содержанию;</li> <li>- показатели, раскрывающие содержание критериев конкурсного отбора;</li> <li>- максимальное количество баллов по каждому из критериев.</li> </ul>	27.02.2023г.	Шубаева Н.И., ответственный за реализацию ПНПО в Ремонтненском районе, заведующий ИМЦ
2.	<p>II этап – информационный.</p> <p>Информирование учительской общественности Ремонтненского района об условиях проведения конкурса в 2023 году:</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>- объявление в районную газету «Рассвет»;</li> <li>- размещение на сайте Администрации Ремонтненского района;</li> <li>- доведение до сведения руководителей ОО района.</li> </ul>	до 29.03.2022г.	Шубаева Н.И., ответственный за реализацию ПНПО в Ремонтненском районе, заведующий ИМЦ
3.	<p>III этап - Проведение муниципального конкурсного отбора:</p>	до 29.03.2023г.	Муниципальная конкурсная комиссия

	<p>Прием и регистрация документов от претендентов на участие в проведении муниципального конкурсного отбора лучших учителей на денежное поощрение в 2023 году.</p> <p>Экспертиза конкурсных материалов на муниципальном уровне.</p> <p>Публичная презентации результатов педагогической деятельности местному профессиональному сообществу и общественности.</p> <p>Формирование рейтинга участников конкурса</p>	<p>до 29.03.2022г.</p> <p>31.03.2021г.</p> <p>31.03.2022г.</p>	<p>Шубаева Н.И., ответственный за реализацию ПНПО в Ремонтненском районе, заведующий ИМЦ</p> <p>Муниципальная конкурсная комиссия</p> <p>Муниципальная конкурсная комиссия</p>
4.	<p>IV этап – заключительный</p> <p>Представление списка учителей согласно рейтинга в МО и ПО РО.</p> <p>Представление конкурсных документов: результатов муниципального этапа конкурса и учителей-претендентов в Областную конкурсную комиссию.</p>	<p>01.04.2022г.</p> <p>- 07.04.2022г</p>	<p>Шубаева Н.И., ответственный за реализацию ПНПО в Ремонтненском районе, заведующий ИМЦ</p>



Состав  
муниципальной конкурсной комиссии для проведения конкурса лучших учителей

Председатель комиссии – Пожидаев С.А., заведующий Ремонтненским отделом образования;

Заместитель председателя комиссии – Белоконев В.Н, председатель Союза работодателей Ремонтненского района;

Член комиссии – Арцыбашев П.И., председатель совета руководителей образовательных учреждений Ремонтненского района, директор МБОУ Валуевской СШ;

Член комиссии – Харитонова Т.Н., учитель физики МБОУ РСШ №2, председатель местного отделения РРО ООО «Всероссийское Педагогическое собрание», победитель финала областного конкурса «Учитель года 2013»;

Член комиссии – Закревская И.Н., председатель родительского комитета МБОУ Ремонтненская гимназия №1



## **Положение о муниципальной конкурсной комиссии**

### **1. Общие положения:**

1.1. Положение о муниципальной конкурсной комиссии по отбору лучших учителей, претендующих на присуждение премий за достижения в педагогической деятельности на территории Ремонтненского района (далее - муниципальная конкурсная комиссия), определяет порядок создания, функции и организацию деятельности областной конкурсной комиссии.

1.2. Состав муниципальной конкурсной комиссии утверждается приказом Ремонтненского отдела образования Администрации Ремонтненского района. Общее руководство деятельностью муниципальной конкурсной комиссии осуществляется председателем муниципальной конкурсной комиссии.

1.3. Муниципальная конкурсная комиссия осуществляет свою деятельность в непосредственном контакте с ИМЦ РОО.

1.4. Муниципальная конкурсная комиссия работает по плану, утверждённому руководителем отдела образования.

1.5. Муниципальная конкурсная комиссия принимает решение большинством голосов. Заседания комиссии протоколируются.

1.6. Секретарь комиссии ведёт делопроизводство:

- журнал регистрации документов, представленных на конкурс,
- протоколы заседаний.

1.7. Хранение документации муниципальной конкурсной комиссии возлагается на секретаря.

### **2. Порядок проведения мероприятий на муниципальном уровне:**

2.1. Для проведения мероприятий руководители органов местного самоуправления муниципальных районов и городских округов в сфере образования назначают приказом ответственного за организацию подготовки конкурсных материалов и муниципальной публичной презентации общественности и профессиональному сообществу результатов педагогической деятельности учителей (далее - ответственный).

2.2. Ответственный оказывает консультативную помощь претенденту на участие в конкурсе в подготовке документов и в организации публичной презентации общественности и профессиональному сообществу результатов его педагогической деятельности.

2.3. Ответственный на основании доверенности образовательной организации представляет в областную конкурсную комиссию документы претендентов.

### **3. Муниципальная конкурсная комиссия осуществляет регистрацию следующих конкурсных документов:**

- копии решения (выписка из решения) коллегиального органа управления образовательной организацией о выдвижении учителя на участие в Конкурсе;
- представления образовательной организации на участие учителя в Конкурсе (на бумажном и электронном носителях);
- копии лицензии на право ведения образовательной деятельности образовательной организации, с которой заключён трудовой договор учителем (на бумажном и электронном носителях), заверенной руководителем образовательной организации в установленном законодательством Российской Федерации порядке;
- копий титульного листа Устава образовательной организации, а также листов с указанием коллегиального органа управления образовательной организации, заверенных руководителем образовательной организации в установленном законодательством Российской Федерации порядке;
- копии трудовой книжки и (или) сведений о трудовой деятельности, предусмотренных статьей 66.1 Трудового кодекса Российской Федерации, учителя, заверенных руководителем образовательной организации в установленном законодательством Российской Федерации порядке;



- копии документа (документов) об образовании учителя, заверенной руководителем образовательной организации в установленном законодательством Российской Федерации порядке (копия диплома о профессиональном образовании, копия диплома о профессиональной переподготовке);
- выписки из тарификационной ведомости о педагогической нагрузке за три последних года, заверенной руководителем образовательной организации в установленном законодательством Российской Федерации порядке;
- согласия учителя на обработку персональных данных;
- доверенности на бланке образовательной организации ответственному лицу на передачу документов учителя в областную конкурсную комиссию;
- информация о публичной презентации общественности и профессиональному сообществу результатов педагогической деятельности учителя;
- справки, содержащей информацию о профессиональных достижениях учителя, заверенной руководителем образовательной организации и сформированной в соответствии с условиями участия в Конкурсе (на бумажном и электронном носителях).

4. В информации о публичной презентации общественности и профессиональному сообществу результатов педагогической деятельности учителя указываются место, дата проведения, тема публичной презентации и ссылка её размещения на официальном сайте образовательной организации в информационно-телекоммуникационной сети «Интернет».

Ответственность за достоверность информации, представленной для участия в Конкурсе, несут учитель и органы местного самоуправления муниципальных районов и городских округов в сфере образования.

На основании поданных документов муниципальная конкурсная комиссия формирует список учителей - участников Конкурса.

Муниципальная конкурсная комиссия проводит оценку документов учителей на основании условий конкурсного отбора.

8. На основании результатов оценки деятельности учителей по показателям конкурсного отбора конкурсная комиссия составляет рейтинг участников конкурса.

#### **Документы участника конкурса:**

- копия решения (выписка из решения) коллегиального органа управления образовательной организацией о выдвижении учителя на участие в Конкурсе;
- представление образовательной организации на участие учителя в Конкурсе (на бумажном и электронном носителях);
- копия лицензии на право ведения образовательной деятельности образовательной организации, с которой заключён трудовой договор учителем (на бумажном и электронном носителях), заверенная руководителем образовательной организации в установленном законодательством Российской Федерации порядке;
- копии титульного листа Устава образовательной организации, а также листов с указанием коллегиального органа управления образовательной организации, заверенные руководителем образовательной организации в установленном законодательством Российской Федерации порядке;
- копия трудовой книжки и (или) сведений о трудовой деятельности, предусмотренных статьей 66.1 Трудового кодекса Российской Федерации, учителя, заверенная руководителем образовательной организации в установленном законодательством Российской Федерации порядке;
- копия документа (документов) об образовании учителя, заверенная руководителем образовательной организации в установленном законодательством Российской Федерации порядке (копия диплома о профессиональном образовании, копия диплома о профессиональной переподготовке);
- выписка из тарификационной ведомости о педагогической нагрузке за три последних года, заверенная руководителем образовательной организации в установленном законодательством Российской Федерации порядке;
- согласие учителя на обработку персональных данных;

- доверенность на бланке образовательной организации ответственному лицу на передачу документов учителя в областную конкурсную комиссию;
- информация о публичной презентации общественности и профессиональному сообществу результатов педагогической деятельности учителя;
- справка, содержащая информацию о профессиональных достижениях учителя, заверенная руководителем образовательной организации и сформированная в соответствии с условиями участия в Конкурсе (на бумажном и электронном носителях).

### **Методика**

#### **проведения оценки конкурсных документов для присуждения премий лучшим учителям за достижения в педагогической деятельности на территории Ростовской области**

Конкурсный отбор лучших учителей для присуждения премий за достижения в педагогической деятельности на территории Ростовской области проводится в соответствии с условиями, утвержденными постановлением Правительства Российской Федерации от 29 декабря 2018 г. № 1739:

наличие у учителя собственной методической разработки по преподаваемому предмету, имеющей положительное заключение по итогам апробации в профессиональном сообществе;

высокие (с позитивной динамикой за последние три года) результаты учебных достижений обучающихся, которые обучаются у учителя;

высокие результаты внеурочной деятельности обучающихся по учебному предмету, который преподает учитель;

создание учителем условий для адресной работы с различными категориями обучающихся (одаренные дети, дети из социально неблагополучных семей, дети, попавшие в трудные жизненные ситуации, дети из семей мигрантов, дети-сироты и дети, оставшиеся без попечения родителей, дети-инвалиды и дети с ограниченными возможностями здоровья, дети с девиантным (общественно опасным) поведением);

обеспечение высокого качества организации образовательного процесса на основе эффективного использования учителем различных образовательных технологий, в том числе дистанционных образовательных технологий или электронного обучения;

непрерывность профессионального развития учителя.

По каждому условию определены показатели достижений учителя в обучении и воспитании обучающихся, создании и распространении собственной педагогической системы, обеспечении непрерывности профессионального развития (далее-показатели).

Показатели раскрывают содержание характеристик и позволяют оценить степень их реализации в баллах. Максимальный балл по каждому показателю - до 10.

Экспертные оценки систематизируются по всем условиям в экспертном заключении. На основе суммарного балла, полученного по условиям отбора, составляется рейтинг участников конкурса.



**Показатели**  
**достижений учителя в обучении и воспитании обучающихся,**  
**создании и распространении собственной педагогической системы,**  
**обеспечении непрерывности профессионального развития**

<b>1. Наличие у учителя собственной методической разработки по преподаваемому предмету, имеющей положительное заключение по итогам апробации в профессиональном сообществе.</b>	
№	Показатели
1	Авторская характеристика актуальности, инновационного характера и высокой психолого-педагогической результативности реализации методической разработки по преподаваемому предмету
2	Размещение учебно-методических материалов о методической разработке на сайте образовательной организации - места работы учителя, а также в открытом доступе в сети Интернет, в т.ч. на платформах предметных сетевых сообществ
3	Апробация собственной методической разработки на практике и представление положительного заключения от профессионального сообщества.
4	Представление содержания методической разработки в форме публикации: - доклады и тезисы научно-практических конференций, статьи в профессиональных журналах с указанием выходных данных печатного издания; - методические рекомендации, учебно-методическое пособие, методическое пособие, учебное пособие, учебник, монография и др. (с указанием выходных данных печатного издания)
5	Востребованность методической разработки учителя, внедрение в практику работы других учителей: -на региональном уровне; -на федеральном уровне
<b>2. Высокие (с позитивной динамикой за последние три года) результаты учебных достижений обучающихся, которые обучаются у учителя.</b>	
№	Показатели
1.	Система деятельности педагога по оценке уровня и качества освоения обучающимися учебных программ в соответствии с концепцией ФГОС, федеральными и региональными документами по оценке качества образования
2.	Динамика уровня освоения обучающимися учебного предмета за последние три года: средняя отметка по предмету (от всего количества обучающихся у данного учителя), количество обучающихся на 4 и 5 (в %)
3.	Подтверждение высоких учебных результатов обучающихся с указанием среднего балла в ходе проведения мероприятий по контролю качества образования на основе независимых диагностических обследований: ВПР, НИКО, РИКО, ГИА (ОГЭ и ЕГЭ)
4.	Наличие призеров муниципального, регионального и федерального этапов Всероссийской олимпиады школьников: - наличие призеров муниципального этапа; - наличие призеров регионального этапа; - наличие призеров заключительного этапа Всероссийской олимпиады школьников

	<p>Участие и наличие призеров и лауреатов в международных предметных олимпиадах школьников, вузовских олимпиадах согласно приказам:</p> <p><b>2018/2019 учебный год:</b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li>- приказ Министерства науки и высшего образования РФ от 28.08.2018 №32н «Об утверждении перечня олимпиад школьников и их уровней на 2018/19 учебный год»;</li> <li>- приказ Министерства просвещения РФ от 09.11.2018 №197 «Об утверждении перечня олимпиад и иных интеллектуальных и (или) творческих конкурсов, мероприятий, направленных на развитие интеллектуальных и творческих способностей, способностей к занятиям физической культурой и спортом, интереса к научной (научно-исследовательской), инженерно-технической, изобретательской, творческой, физкультурно-спортивной деятельности, а также на пропаганду научных знаний, творческих и спортивных достижений, на 2018\2019 учебный год»;</li> </ul> <p><b>2019/2020 учебный год:</b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li>- приказ Министерства науки и высшего образования РФ от 30.08.2019 №658 «Об утверждении перечня олимпиад школьников и их уровней на 2019/20 учебный год»;</li> <li>- приказ Министерства просвещения РФ от 24.07.2019 №390 «Об утверждении перечня олимпиад и иных интеллектуальных и (или) творческих конкурсов, мероприятий, направленных на развитие интеллектуальных и творческих способностей, способностей к занятиям физической культурой и спортом, интереса к научной (научно-исследовательской), инженерно-технической, изобретательской, творческой, физкультурно-спортивной деятельности, а также на пропаганду научных знаний, творческих и спортивных достижений, на 2019\20 учебный год»;</li> </ul> <p><b>2020/2021 учебный год:</b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li>- приказ Министерства науки и высшего образования РФ от 27.08.2020 №1125 «Об утверждении перечня олимпиад школьников и их уровней на 2020/21 учебный год»;</li> </ul> <p><b>2021/2022 учебный год:</b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li>- приказ Министерства науки и высшего образования РФ от 31.08.2021 №804 «Об утверждении перечня олимпиад школьников и их уровней на 2021/22 учебный год»</li> </ul>
<p><b>3. Высокие результаты внеурочной деятельности обучающихся по учебному предмету, который преподает учитель.</b></p>	
№	Показатели
1.	Характеристика содержания и результатов реализации образовательной программы внеурочной деятельности по предмету, размещенной в открытом доступе на сайте образовательной организации
2.	<p>Достижения (призовые места) обучающихся в конкурсных мероприятиях по предмету, в т.ч. во взаимодействии с учреждениями дополнительного образования детей, культуры и спорта:</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>- муниципального уровня;</li> <li>- регионального уровня;</li> <li>- федерального уровня</li> </ul>
3.	Результативность участия обучающихся в международных конкурсах и проектах.
4.	Наличие обучающихся, представивших свою деятельность по учебному предмету в тематических журналах, газетах, сборниках и других видах публикаций



4. Создание учителем условий для адресной работы с различными категориями обучающихся (одаренные дети, дети из социально неблагополучных семей, дети, попавшие в трудные жизненные ситуации, дети из семей мигрантов, дети-сироты и дети, оставшиеся без попечения родителей, дети-инвалиды и дети с ограниченными возможностями здоровья, дети с девиантным (общественно опасным) поведением).

№	Показатели
1.	Система работы учителя по созданию комфортной образовательной среды для адресной работы с различными категориями обучающихся, поддерживающей эмоциональное и физическое благополучие каждого ребенка
2.	Разработка и реализация индивидуальных программ развития различных категорий обучающихся с учетом личностных особенностей, включая рекомендации психолога, социального педагога, медицинских работников и других специалистов
3.	Проведение консультаций для различных категорий обучающихся и их родителей (законных представителей) на личном сайте учителя (личной странице на сайте образовательной организации)
4.	Участие педагога в деятельности общественно-профессиональных сообществ (родительская общественность, представители медицинских организаций и правоохранительных органов)
5.	Результативность образовательных программ адресной помощи различным категориям обучающихся
6.	Положительные отзывы администрации образовательной организации, общественных организаций, родителей (законных представителей) о создании учителем системы адресной работы с различными категориями обучающихся

**5. Обеспечение высокого качества организации образовательного процесса на основе эффективного использования учителем различных образовательных технологий, в том числе дистанционных образовательных технологий или электронного обучения.**

№	Показатели
1.	Характеристика авторской учебной программы, размещенной в открытом доступе на сайте образовательной организации, имеющей экспертное заключение профильной кафедры учреждения высшего профессионального образования (по форме, утвержденной конкурсной комиссией и размещенной на сайте регионального оператора)
2.	Обоснованность и результативность применения современных образовательных технологий, используемых учителем, при реализации инновационного содержания современных учебно-методических комплексов
3.	Использование дистанционных образовательных технологий или электронного обучения для повышения качества образовательного процесса и его результативности
4.	Разработка и использование новых цифровых методов и форм фиксации и оценивания учебных достижений обучающихся
5.	Оценка обучающимися, родителями, педагогической общественностью качества образовательной деятельности, осуществляемой учителем

**6. Непрерывность профессионального развития учителя**

1.	Индивидуальная модель развития профессиональных компетенций в условиях Национальной системы учительского роста
----	--



2.	Своевременность, актуальность содержания, многообразие форм и эффективность повышения квалификации
3.	Совершенствование профессионального мастерства педагога посредством участия в научных конференциях, научно-практических и методических семинарах, тренингах, в деятельности педагогических клубов, ассоциаций, сетевых сообществ педагогов, регионального методического актива
4.	Совершенствование системы профессиональной педагогической деятельности в соответствии с дипломом о профессиональной переподготовке
5.	Деятельность педагога в профессиональном экспертном сообществе, подтвержденная документально
6.	Реализация исследовательского потенциала в системе научно-методической работы (ученая степень, ученое звание, магистерское и диссертационное исследование)
7.	Результативность участия в профессиональных конкурсах: -муниципальный уровень; -региональный уровень; -федеральный уровень

Состав  
муниципальной конфликтной комиссии для проведения конкурса лучших  
учителей

Председатель комиссии – Плужникова Н.В., зам.заведующего РОО

Заместитель председателя комиссии – Головченко Ю.В., методист по правовым  
вопросам РОО

Ответственный секретарь – Гарина Е.Р., ведущий специалист РОО

Член комиссии – Гайсановская Г.А., начальник отдела по взаимодействию с  
органами местного самоуправления, организационной и кадровой работы  
Администрации Ремонтненского района (по согласованию)

Член комиссии – Задорожная И.В., победитель конкурса лучших учителей  
«Образование» 2006, 2013гг.

## ПОЛОЖЕНИЕ

о конфликтной комиссии по отбору учителей, претендующих на присуждение премий за достижения в педагогической деятельности в Ремонтненском районе, в 2023 году

1. Положение о конфликтной комиссии по отбору лучших учителей, претендующих на присуждение премий за достижения в педагогической деятельности на территории Ремонтненского района (далее - Конфликтная комиссия), в 2023 году определяет функции, порядок создания и порядок работы Конфликтной комиссии:

1.1. Конфликтная комиссия создается для рассмотрения письменных обращений участников Конкурса по вопросам процедуры Конкурса: сроков приема документов, их номенклатуре и качеству оформления представляемых конкурсных материалов, а также их соответствия правилам проведения Конкурса.

1.2. Вопросы содержания результатов экспертизы конкурсных документов участников Конкурса по условиям отбора, относящиеся к исключительной компетенции муниципальной конкурсной комиссии, конфликтной комиссией не рассматриваются.

1.3. Состав конфликтной комиссии утверждается приказом Ремонтненского отдела образования Администрации Ремонтненского района.

1.4. Заседания конфликтной комиссии протоколируются.

1.5. Решения конфликтной комиссии принимаются простым большинством голосов.

1.6. Конфликтная комиссия вправе привлекать к своей работе членов муниципальной конкурсной комиссии.



**Список общественных организаций,  
участвующих в работе районной конкурсной комиссии по отбору  
лучших учителей на получение денежного поощрения**

1. Районный союз работодателей
2. Районное отделение общероссийской общественной организации «Всероссийское педагогическое собрание».
3. Районная организация профессионального союза работников народного образования и науки.
4. Совет руководителей образовательных учреждений Ремонтненского района.