****

**ПУБЛИЧНЫЙ ОТЧЁТ**

**Ремонтненской**

**районной организации Общероссийского Профсоюза**

**образования**

УТВЕРЖДЕН

на заседании Комитета Ремонтненской районной

организации Общероссийского Профсоюза образования

6 марта 2025 года

1. **ЗАДАЧИ И НАПРАВЛЕНИЯ ДЕЯТЕЛЬНОСТИ РАЙОННОЙ ОРГАНИЗАЦИИ**

2024 год в Общероссийском Профсоюзе образования был посвящен организационно-кадровому единству. Главным событием для всей профсоюзной структуры была отчетно- выборная кампания. В Ремонтненской районной организации отчеты и выборы прошли в 24 первичных профсоюзных организациях. Также прошла отчетно-выборная конференция Ремонтненской районной организации Общероссийского Профсоюза образования.

В прошедшем году перед Ремонтненской районной организацией Общероссийского Профсоюза образования стояли задачи по сохранению профсоюзного единства, как одного из факторов социального партнерства, по совершенствованию информационной работы, по повышению профессионализма профсоюзных кадров на местах, по мотивации профсоюзного членства, по пропаганде профсоюзного движения среди молодежи и другие.

С учетом выше названных задач основными направлениями в деятельности районной организации Профсоюза являлись:

* Защита социально-экономических прав членов профсоюза;
* Правовая защита;
* Информационная работа;
* Социальное партнерство;
* Охрана труда и здоровья работников;
* Организационно-финансовое укрепление районной организации.

1. **ЧИСЛЕННАЯ ХАРАКТЕРИСТИКА РАЙОННОЙ ОРГАНИЗАЦИИ ПРОФСОЮЗА**

В состав районной профсоюзной организации за отчётный период входило 24 первичных профсоюзных организаций, из них:

|  |  |
| --- | --- |
| **ППО в учреждениях** | **Количество ППО** |
| Общеобразовательные учреждения | 12 |
| дошкольные образовательные учреждения | 9 |
| Учреждения дополнительного образования | 2 |
| Управление образования | 1 |
| **Всего ППО** | **24** |

Наша профсоюзная организация объединяет в своих рядах различные категории работников образования:

|  |  |  |  |  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- |
| **Категории работников** | **Общая численность** | | **Членов профсоюза** | | **% охвата** | | **Резерв** | |
| **Работники общеобразовательных школ** | 396 | 337 | | 85,1 | | **59** | |
| **Работники дошкольного образования** | 137 | 124 | | 90,5 | | **13** | |
| **Работники учреждений дополнительного образования детей** | 30 | 26 | | 86,6 | | **4** | |
| **Другие** | 19 | 18 | | 94,7 | | **1** | |

На 01 января 2025 года на учёте в районной организации Профсоюза состоит 505 **члена Профсоюза**

|  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- |
|  | **Общее число работников образования** | **Число педагогических работников** | **Из них число молодых педагогов** | **Число технического персонала** |
| **Всего работников** | 582 | 268 | 56 | 314 |
| **Состоят в профсоюзе** | 505 | 224 | 54 | 281 |
| **% охвата профсоюзным членством** | **86,8** | **83,6** | **96,4** | **89,5** |
| **Резерв** | **77** | **44** | **1** | **33** |

***Общий охват профсоюзным членством составил 86,8%, что на 0,8% меньше к уровню прошлого года (87,6%).***

Следует отметить, что во многих первичных профсоюзных организаций имеется внутренний резерв для повышения профсоюзного членства, и это необходимо учесть профсоюзному активу в своей работе в 2025 году.

**Процент охвата профсоюзным членством в ППО выглядит следующим образом:**

**100 % охват профсоюзным членством в ППО:**

- МБОУ Ремонтненская Гимназия №1, председатель Мирный Сергей Леонидович, директор Кононогов Денис Евгеньевич;

- МБОУ Краснопартизанская СШ, председатель Вдовенко Наталья Ивановна, директор Порохня Сергей Иванович;

- МБОУ Киевская СШ, председатель Голикова Оксана Олеговна, директор Босенко Оксана Алексеевна;

- МБОУ Подгорненская СШ, председатель Шарипова Надежда Сергеевна, директор Луговенко Владимир Сергеевич;

- МБОУ Валуевская СШ, председатель Николаева Ирина Николаевна, директор Арцыбашев Петр Иванович;

- МБДОУ Ремонтненский д/с «Солнышко», председатель Лучина Зинаида Федоровна, заведующая Донченко Инна Александровна;

- МБДОУ Валуевский д/с «Теремок», председатель Горбанева Юлия Александровна, заведующая Кириленко Мария Федоровна;

- МБОУ Подгорненский д/с «Колокольчик», председатель Буряк Алла Валериевна, заведующая Слепец Ирина Николаевна;

- МБУ ДО Ремонтненский ЦДТ, председатель Омелаенко Ирина Геннадьевна, директор Красноруцкая Ольга Викторовна.

Такие показатели достигнуты благодаря тому, что в данных образовательных организациях в результате социального диалога администрации ОО и профсоюзного актива совместно решаются все вопросы, касающиеся условий труда, отдыха, социальных гарантий, обеспечения положительного психологического микроклимата в коллективе.

**90 и более процентов:**

- МБДОУ Первомайский д/с «Солнышко»;

- МБДОУ Киевский д/с «Тополек»;

- МБОУ Приволенская СШ;

- Ремонтненский отдел образования.

**80 и более процентов:**

- МБОУ Ремонтненская СШ№2;

- МБОУ Большеремонтненская СШ;

- МБОУ Первомайская СШ;

- МБДОУ Ремонтненский д/с «Родничок»;

- МБДОУ Ремонтненский д/с «Солнечный зайчик»;

- МБДОУ Приволенский д/с «Аленка».

**75 и ниже процентов:**

- МБДОУ Большеремонтненский д/с «Солнышко» (55,6%);

- МБОУ Кормовская СШ (55,91%);

- МБОУ Денисовская СШ (57,1%).

- МБУ ДО Ремонтненская районная ДЮСШ (73,3%).

**ниже 50 процентов:**

- МБОУ Богородская ОШ (40,0%).

Т.к. в 15 учреждениях (62,5%) есть резерв для вступления в профсоюз необходимо повысить уровень профсоюзного членства.

**ДЕЯТЕЛЬНОСТЬ РАЙОННОГО КОМИТЕТА ПРОФСОЮЗА**

Успешность деятельности Профсоюза во многом зависит от состояния внутрисоюзной работы, включая его кадровое укрепление, повышение профессионализма профсоюзного актива, совершенствование информационной и финансовой работы.

Работа районного комитета Профсоюза в отчетный период проводилась согласно плану основных мероприятий и с учётом рекомендаций областного комитета Профсоюза.

1. **Выборные органы** районной организации:

-Районный комитет Профсоюза –26 человек;

-Президиум – 7 человек;

-Районная ревизионная комиссия – 5 человека.

За отчетный период районной организацией профсоюза проведено 4 заседания районного Комитета Профсоюза, 15 заседаний Президиума районного Комитета, на которых рассматривались различные стороны жизни и деятельности Профсоюза: о проведении тематических и комплексных проверок и их итогах, о проведении отчетов и выборов и их итогах, о награждении профактива и участников различных конкурсов, о проведении конкурсов и их итогах, об оздоровлении членов профсоюза и др.

**Социальное партнерство**

Всю свою работу районный комитет Профсоюза строил на принципах социального партнерства и сотрудничества с администрацией района, Ремонтненским отделом образования, образовательными организациями, решая все вопросы, касающиеся интересов работников, путем конструктивного диалога.

Основным инструментом социального партнерства между работодателем и Профсоюзной организацией является Коллективный договор, который позволяет расширить рамки действующего трудового законодательства, обеспечить дополнительное финансирование мероприятий по охране труда, улучшить условия труда работников, оказать им материальную помощь.

Охват колдоговорной кампанией:

|  |  |  |
| --- | --- | --- |
| **Заключено коллективных договоров в 2024 году** | **Заключено коллективных договоров в предыдущие годы** | **Коллективные договора не заключены** |
| 12 | 12 | - |

В 2024 году коллективные договора были заключены в двенадцати образовательных организациях, из них:

- восемь в общеобразовательных школах: МБОУ Приволенская СШ, МБОУ Кормовская СШ, МБОУ Первомайская СШ, МБОУ Ремонтненская гимназия №1; МБОУ Денисовская СШ; МБОУ Валуевская СШ; МБОУ Большеремонтненская СШ; МБОУ Киевская СШ.

- три в дошкольных образовательных учреждениях: МБДОУ Валуевский д/с «Теремок», МБДОУ Киевский д/с «Тополек», МБДОУ Ремонтненский д/с «Солнечный зайчик».

- один в учреждении дополнительного образования: МБУ ДО Ремонтненская районная ДЮСШ. Всего коллективные договора заключены в 100% образовательных организаций.

Для заключения коллективных договоров в образовательных организациях использовался макет, разработанный областной организацией Профсоюза.

По вопросам заключения коллективных договоров всем председателям и руководителям ППО была оказана правовая консультационная помощь.

Консультационная помощь оказывалась также и по вопросу составления дополнительных соглашений к коллективным договорам.

31.05.2023 года было подписано территориальное отраслевое Соглашение между Ремонтненским отделом образования Администрации Ремонтненского района и Ремонтненской районной организацией профессионального союза работников народного образования и науки Российской Федерации на 2023 – 2026 годы. Соглашение прошло уведомительную регистрацию в управлении по труду министерства труда и социального развития Ростовской области. В январе и июле 2024 года проводились совещания, где подводились итоги выполнения соглашения за 2023 год и первое полугодие 2024 года. На совещаниях присутствовали глава Администрации Ремонтненского района А.П. Пустоветов, первый заместитель главы Администрации О.Н. Богданова, заведующий Ремонтненским отделом образования С.А. Пожидаев, председатель районной профсоюзной организации Н.Н. Семенякова, руководители образовательных организаций, председатели первичных профсоюзных организаций.

В рамках реализации Соглашения председатель районной организации участвует в заседания Совета руководителей образовательных учреждений. При необходимости идет информирование и предоставление необходимой информации, внесение предложений на всех стадиях разработки проектов нормативных актов, касающихся социально-экономических, профессиональных, трудовых прав и интересов работников образования. Отдел образования предоставляет Профсоюзу информацию о выплате заработной платы, о доплатах, надбавках и компенсационных выплатах.

В рамках социального партнерства председатель Ремонтненской районной организации Общероссийского Профсоюза образования Семенякова Н.Н. и внештатный технический инспектор труда Пушенко С.В. входят в состав муниципальной комиссии по приемке образовательных организаций к новому учебному году, в состав районной аттестационной, наградной комиссий, комиссий по проведению конкурсов.

**Правозащитная работа**

Правозащитная работа является одним из важнейших направлений деятельности районной профсоюзной организации, она включает несколько разделов:

-профсоюзные проверки; -работа с обращениями членов профсоюза (заявлениями, жалобами и др.) ; -консультации членов профсоюза по вопросам трудового законодательства и другим нормативно-правовым документам;

-обучение профактива.

В Ремонтненской районной организации Общероссийского Профсоюза образования избран 1 внештатный правовой инспектор труда. Свою работу он строит в соответствии с планом работы районной организации.

В 2024 году внештатным правовым инспектором труда Ремонтненской районной организации Профсоюза было проведено 3 тематических проверки в образовательных организациях.

В МБОУ Подгорненской СШ была проведена тематическая проверка «Соблюдение общих требований по установлению и выплате заработной платы». В ходе проверки были проанализированы трудовые договоры, коллективный договор, положение об оплате труда, штатное расписание, платежные документы, приказы. Было выявлено:

- отсутствует локальный акт, утверждающий форму расчетного листа, который утверждается с учетом мнения профсоюза;

- в трудовых договорах, дополнительных соглашениях педработников отсутствует условия об объеме учебной нагрузки;

- в трудовых договорах не указан размер оклада (ставки заработной платы), все доплаты указаны в процентах, а не в фактических цифрах, все указано только в приказе о приеме на работу;

- не заключены дополнительные соглашения в связи с изменением заработной платы;

- отсутствует документ, подтверждающий выдачу расчетных листков работникам. Заработная плата в учреждении выплачивается работникам своевременно и в полном объеме, производится индексация заработной платы.

В МБДОУ Ремонтненском д/с «Родничок» была проведена проверка по теме «Соблюдение требований по предоставлению времени отдыха работникам». В ходе проверки были проанализированы приказы, график отпусков, табеля учета рабочего времени. Проверка показала, что в детском саду всем работникам ежегодно предоставляются отпуска, оплата отпусков производится своевременно, как правило ежегодные оплачиваемы отпуска предоставляются в соответствии с графиком отпусков (за исключением 4 случаев), но работодатель не соблюдает порядок извещения работников о времени начала отпуска.

В Ремонтненском отделе образования была проведена проверка по теме «Соблюдение порядка прекращения трудового договора с работниками». В учреждении соблюдается порядок расторжения трудовых договоров, только у работодателя отсутствовало письменное подтверждение своевременного уведомления работников о прекращении трудового уговора

По результатам проверок были составлено 3 акта. В ходе проверок было выявлено 39 нарушений, 30 из которых были устранены в ходе проверок. Руководителям выданы представления и определен срок для устранения остальных нарушений.

В течение года была оказана правовая помощь в разработке коллективных договоров 4 учреждениям и о порядке их регистрации в органе по труду.

Была проведена экспертиза 12 коллективных договоров образовательных учреждений, правил внутреннего трудового распорядка, положения о выплатах стимулирующего характера.

В течение всего года работникам образовательных учреждений оказывалась помощь в решении вопросов, связанных с трудовым законодательством. В основном за консультацией обращались руководители образовательных учреждений и председатели первичных профсоюзных организаций. На личном приеме принято 10 человек. Основные вопросы: прием и увольнение, работа по совместительству, об оформлении звания «Ветеран труда», по оплате труда, по отпускам, награждение работников, порядок выплаты стимулирующих выплат.

В 2024 году было рассмотрено 3 вопросов по правозащитной работе, все вопросы касались результатов проведенных тематических проверок.

**Информационная работа**

Главным и основополагающим стержнем в работе первичных профсоюзных организаций с целью привлечения в ее состав большего количества членов Профсоюза должна быть четко выстроенная система информирования работников образовательного учреждения. Поэтому в течение года своевременно доводилась до сведения первичных профсоюзных организаций информация Минобразования Ростовской области, Ростовского областного комитета, Администрации Ремонтненского района.

Районная организация Профсоюза для связи с первичными организациями Профсоюза использует электронную почту образовательных организаций и председателей первичных профсоюзных организаций, что позволяет своевременно направлять всю необходимую информацию. На сайтах образовательных организаций открыто 20 профсоюзных страниц, но заполняются они не всегда регулярно. Была обновлена профсоюзная карта районной организации Профсоюза, организована работа в рамках проекта «Цифровой Профсоюз». Постоянно ведется корректировка данных в АИС «Профсоюз». Была организована подписка на газету «Мой профсоюз» на первое полугодие 2024 года для всех первичный организаций. Отдельные номера газеты были презентованы на заседании районного Совета Профсоюза.

Все первичные профсоюзные организации были обеспечены необходимыми для работы нормативно-правовыми документами, им регулярно направлялись постановления, правовые и законодательные акты, рекомендации по различным направлениям деятельности для работы и информирования членов Профсоюз

**Охрана труда**

В 2024 г. Ремонтненской районной организацией Профсоюза проводилась работа по осуществлению профсоюзного контроля за состоянием охраны труда, здоровья и экологии, а также организацией оздоровления членов Профсоюза.

Основные направления в работе по охране труда: контроль за выполнением разделов «охрана труда» районного отраслевого соглашения и коллективных договоров в образовательных организациях.

Особое внимание в отчетном периоде уделено внедрению системы управления охраной труда на уровне образовательных организаций, проведению СОУТ, реализации прав работников на предварительные и периодические медосмотры; обеспечению спецодеждой, спецобувью и СИЗ, проведению обучения по охране труда профактива, уполномоченных профкомов по охране труда, руководителей образовательных учреждений.

Председатель районной организации Профсоюза является членом комиссии по приемке учреждений образования к началу нового учебного года, к работе в осеннее – зимний период. Проверялось выполнение требований санитарно-гигиенической и пожарной безопасности, готовность кабинетов, пищеблоков, учебных мастерских, спортзалов, приказ по охране труда на начало учебного года, состояние и наличие документации по вопросам охраны труда. Проверено 23 учреждения. По итогам приемки учреждений образования к началу нового учебного года и работе в осенне-зимний период представления не выдавались, выявленные в ходе обследований нарушения правил и норм охраны труда включались в Акты приемки учреждений.

Личных обращений, заявлений и жалоб членов профсоюза по вопросам нарушений законодательства по охране труда председателем и уполномоченными по охране труда не рассматривались из-за их отсутствия.

1. Анализ статистических данных, посещение образовательных организаций позволяет сделать вывод, что в первичных профсоюзных организациях стали больше уделять внимания охране труда и технике безопасности. Общественный контроль за деятельность работодателей осуществляют уполномоченные по охране труда. Во всех образовательных учреждениях созданы комиссии по охране труда. Для обеспечения безопасности учебно-воспитательного процесса локальными актами образовательных учреждений определены функциональные обязанности работников в области охраны труда, разработаны инструкции и иные распорядительные акты, организовано обучение ответственных лиц. Своевременно и качественно проводятся инструктажи с работниками и обучающимися. Вопросы охраны труда регулярно рассматриваются на совещаниях с руководителями и работниками образовательных учреждений. Во всех образовательных учреждениях в соответствии с действующим законодательством разработаны планы эвакуации при пожаре, других чрезвычайных происшествий, а также разработан механизм действия сотрудников в случае возникновения чрезвычайных ситуаций.
2. Средства затрачивались на противопожарные мероприятия, на текущий ремонт зданий, на приобретение спецодежды и моющие средства, на обучение специалистов по охране труда. Все образовательные учреждения в полном объёме обеспечены первичными средствами пожаротушения, имеется автоматическая система пожарной сигнализации, система речевого оповещения людей о пожаре. В образовательных учреждениях установлены кнопки тревожной сигнализации и экстренного вызовы полиции. Проведена огнезащитная обработка деревянных чердачных помещений всех зданий образовательных учреждений
3. Выделялись средства на бесплатные медицинские осмотры.